

1. april 2025

CDEU'S PLAN FOR LIGESTILLING

[Grundlaget](#) for Aarhus Kommunes Udvalg for Mangfoldighed og Ligestilling samt [Danmarks ligestillingslov §4](#) danner baggrund for Central Denmark EU Office's (CDEU's) ligestillingsplan. Planen er udviklet i lyset af [EU's ligestillingsstrategi](#) og med henvisning til krav om, at [offentlige myndigheder skal have en ligestillingsplan](#) for at kunne hente EU-forskningsmidler hjem. CDEU har til opgave at oplyse om EU's ligestillingsplaner og krav til ejerkredsen mhp. at fremme ligestilling og udvikle ligestillingsplaner i henhold til EU's Horizon Europe-forordning. Det medfører, at dette dokument tjekker følgende krav af:

1. Dokumentet er offentligt tilgængeligt og placeret på hjemmesiden samt underskrevet af CDEU's direktør
2. Datagrundlag og monitorering
3. Dedikerede ressourcer
4. Kapacitetsopbygning

CDEU arbejder bevidst med mangfoldighed i sin organisation. CDEU ser ligestilling og mangfoldighed som forudsætning for at have en velfungerende og repræsentativ tilgang til sit arbejde i Bruxelles. CDEU ser arbejdet med såvel ligestilling som mangfoldighed som en proces for læring og udvikling frem mod netop at styrke bevidstheden om mangfoldighed i vores ligestillingsplan på CDEU.

CDEU er som organisation kendetegnet ved et kontinuerligt fokus på medarbejdertrivsel og -fastholdelse. Dette reflekteres blandt andet gennem indsatser omkring work-life balance f.eks via kontorets 10 bud, retningslinjer for fleksibilitet og hjemmearbejde samt forsøgsvisе tiltag som eksempelvis indførelsen trivselsfredage og senere fokusfredage.

Per 1. april 2024 har CDEU 15 fastansatte medarbejdere, deriblandt en direktør, en souschef, syv specialkonsulenter og otte konsulenter. Derudover er der to tidsbegrænsede ansatte. CDEU har løbende praktikanter og studentermedhjælpere, som ikke tælles med i nedenstående medarbejderfordeling. CDEU ledes af en bestyrelse bestående af ni repræsentanter for ejerkredsen, hvori der er seks mænd og tre kvinder repræsenteret.

Fem mænd er ansat på CDEU, hvor de er fordelt på direktør, special- og konsulentniveau. 12 kvinder er ansat på CDEU, heriblandt en som souschef, fem som specialkonsulent og seks som konsulent. Pr. 2025 er der ansat to studentermedhjælpere, mens der i foråret 2025 er fire praktikanter.

CDEU'S MEDARBEJDERFORDELING		
PR. 1. APRIL 2025		
	Mænd	Kvinder
Direktør	1	
Souschef		1
Specialkonsulent	2	5
Konsulent	2	6
I alt	5	12

CDEU'S BESTYRELSE	
PR. 1. JANUAR 2025	
Mænd	Kvinder
6	3

CDEU har pr. 2022 oprettet et ligestillings- og mangfoldighedsudvalg, som har til hensigt at udvikle, fastholde og løbende revidere CDEU's ligestillingsplan i samarbejde med dedikerede ressourcer forankret i CDEU's ledelse, Lars Holte Nielsen. Ligestillingsudvalget består af Lina Christensen og Mathilde Dam.

CDEU VIL FREM MOD 2027 ARBEJDE PÅ AT SIKRE EN MERE LIGELIG FORDELING MELLEM MÆND OG KVINDER I DEN FASTE MEDARBEJDERSTAB OG BESTYRELSE.

Nedenfor er illustreret, hvilke indsatser CDEU vil arbejde på frem mod 2027, der kan understøtte den overordnede målsætning om en mere ligelig fordeling mellem mænd og kvinder i CDEU's faste medarbejderstab og bestyrelse.

MÅL CDEU VIL FREM MOD 2027 ARBEJDE PÅ AT SIKRE EN MERE LIGELIG FORDELING MELLEM MÆND OG KVINDER I DEN FASTE MEDARBEJDERSTAB OG BESTYRELSE	
INDSAT	EFFEKT
① CDEU vil i rekrutteringsprocesser af faste og midlertidige stillinger i videst muligt omfang indkalde lige mange mænd og kvinder til samtale. Desuden vil CDEU stræbe efter en lige fordeling af køn i ansættelsesudvalg til faste og midlertidige stillinger	Ligestilling i rekrutteringsprocesser af faste og midlertidige medarbejdere både ift. indkaldelse og fordeling i ansættelsesudvalg
② CDEU vil undersøge relevante incitamentsstrukturer, der kan underbygge fastholdelsen af medarbejdere	Grundlag for beslutning om eventuel implementering af incitament for fastholdelsen af medarbejdere på tværs af køn
③ CDEU vil sikre bestyrelsens ejerskab i arbejdet omkring fordelingen mellem mænd og kvinder i bestyrelsen og på CDEU	Mere lige fordeling mellem mænd og kvinder, der udnævnes til at sidde i CDEU's bestyrelse
④ CDEU vil i 2022 oplyse om og rekruttere til Ligestillingsudvalget	CDEU vil i 2023 have 50/50 fordeling i sit Ligestillingsudvalg
⑤ CDEU vil løbende indhente viden fra andre organisationer	CDEU vil løbende indhente læring og inspiration for at starte en læringsproces og bevidstliggørelse, der kan øge kvaliteten af vores arbejde for en mere mangfoldig arbejdsplads

CDEU vil i årets første kvartal følge op på målene, som varetages af ligestillingsudvalget og med input gennem f.eks. CDEUs trivselsmåling.

Dato 01/04 2025

Underskrift L. S. M.